

Informe BIC 2025

Este informe refleja nuestro compromiso con una gestión responsable y la generación de valor sostenible.



Contenido

Informe BIC 2025

01 | Perfil de la organización

02 | Alcance del informe

03 | Misión, visión y propósito

04 | Valores

05 | ODS impactados

06 | Gobierno corporativo

07 | Modelo de negocio

08 | Prácticas laborales

09 | Prácticas ambientales

10 | Prácticas con la comunidad

01 | Perfil de la organización

Agrobol SAS BIC



+ 30 años



Armenia,
Quindío



+35
colaboradores



+400 cliente en
16 departamentos

Agrobol SAS BIC es una empresa familiar colombiana ubicada en Armenia, Quindío. Impulsamos el acceso y la transición hacia el uso de soluciones sostenibles que generan mayor competitividad y productividad para agricultores y distribuidores de alimentos.

Por medio de la innovación, el desarrollo tecnológico y la investigación aplicada, desarrollamos soluciones sostenibles que generan valor para el sector agrícola, promoviendo la seguridad alimentaria, el crecimiento económico y la gestión responsable de los recursos.



02 | Alcance del informe

Periodo y responsabilidad



Alcance

El Informe BIC se elabora de forma anual bajo el SDG Compass y consolida las acciones más relevantes en materia de gobierno corporativo, modelo de negocio y prácticas sociales y ambientales, desarrolladas por Agrobol.



Periodo del informe

El informe da cuenta de la gestión desarrollada entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2025.



Responsabilidad y contacto

Para más información sobre el contenido del informe, la organización tiene habilitado como punto de contacto el proceso de sostenibilidad, a cargo de Laura Gómez.

sostenibilidad@agrobol.com.co

03 | Misión, Visión y Propósito

Marco estratégico



Misión

A través de la investigación aplicada, el desarrollo tecnológico y la innovación, desarrollamos soluciones sostenibles que protegen y conservan los alimentos en las etapas de precosecha y postcosecha.

Creando Con-Ciencia



Visión

Ser pioneros y referentes en la creación de soluciones para la producción y distribución sostenible de alimentos que generen valor ambiental, social y económico a través de:

- El cuidado de medio ambiente (Estabilidad).
- La producción suficiente y la reducción de desperdicios de alimentos (Disponibilidad).
- El crecimiento económico para la generación de bienestar social (Acceso).



Propósito

Contribuir a la consolidación de una producción y distribución sostenible de alimentos que permita generar seguridad alimentaria, crecimiento económico y consumo responsable de recursos.

04 | Valores

Principios que orientan nuestra cultura

Conciencia Social

Generando competitividad y bienestar para todos.



Respeto por el medio ambiente

Sustentabilidad de nuestra actividad y la de nuestros usuarios.

Innovación y Excelencia

Desarrollando soluciones que generen valor a nuestros usuarios y nos permitan afrontar los principales retos de sostenibilidad.



Pasión

Haciendo de nuestro propósito una causa compartida.

05 | ODS Impactados



Impacto directo

Actuamos sobre estos ODS desde nuestra operación y con indicadores propios:



ODS 8

Trabajo Decente y Crecimiento Económico

Empleo formal, bienestar y condiciones laborales seguras



ODS 9

Industria, Innovación e infraestructura

Empleo formal, bienestar y condiciones laborales seguras



ODS 12

Producción y Consumo Responsables

Gestión de residuos, recirculación de materiales y uso eficiente de recursos



Contribución indirecta

Aportamos a este ODS a través nuestra participación en la cadena de valor agrícola:



ODS 2

Hambre cero

Desarrollo de soluciones para la protección de cultivos y la seguridad alimentaria



06 | Gobierno Corporativo

Fortalecemos nuestra cultura organizacional y promovemos una identidad compartida

ODS 8 · Meta 8.8



Integramos nuestros valores y comportamientos organizacionales en los manuales de funciones, fortaleciendo lineamientos claros para todos los colaboradores



Lanzamos y socializamos el **Código de Conducta** como una guía sobre los principios y comportamientos esperados dentro de la organización



Continuamos fortaleciendo la conexión con nuestro **propósito, misión y visión** a través de espacios de socialización durante la reinducción anual 2025 y mediante nuestros canales internos y externos de comunicación.



Mantenemos publicada nuestra declaración institucional en la página web, garantizando el acceso a todos nuestros grupo de interés.

07 | Modelo de negocio

Impulsamos prácticas de comercio justo

Relaciones basadas en la transparencia, la equidad y el cumplimiento

ODS 8 · Meta 8.3



Clientes

Definimos plazos y condiciones claras. Garantizamos calidad, precio justo y relaciones sanas y sostenibles



Proveedores

Acordamos contrato legales. Establecemos condiciones mínimas de contratación.

07 | Modelo de negocio

Compras con impacto local

Impulsamos el desarrollo económico de nuestra región

ODS 8 · Meta 8.3



COMPRA LOCAL

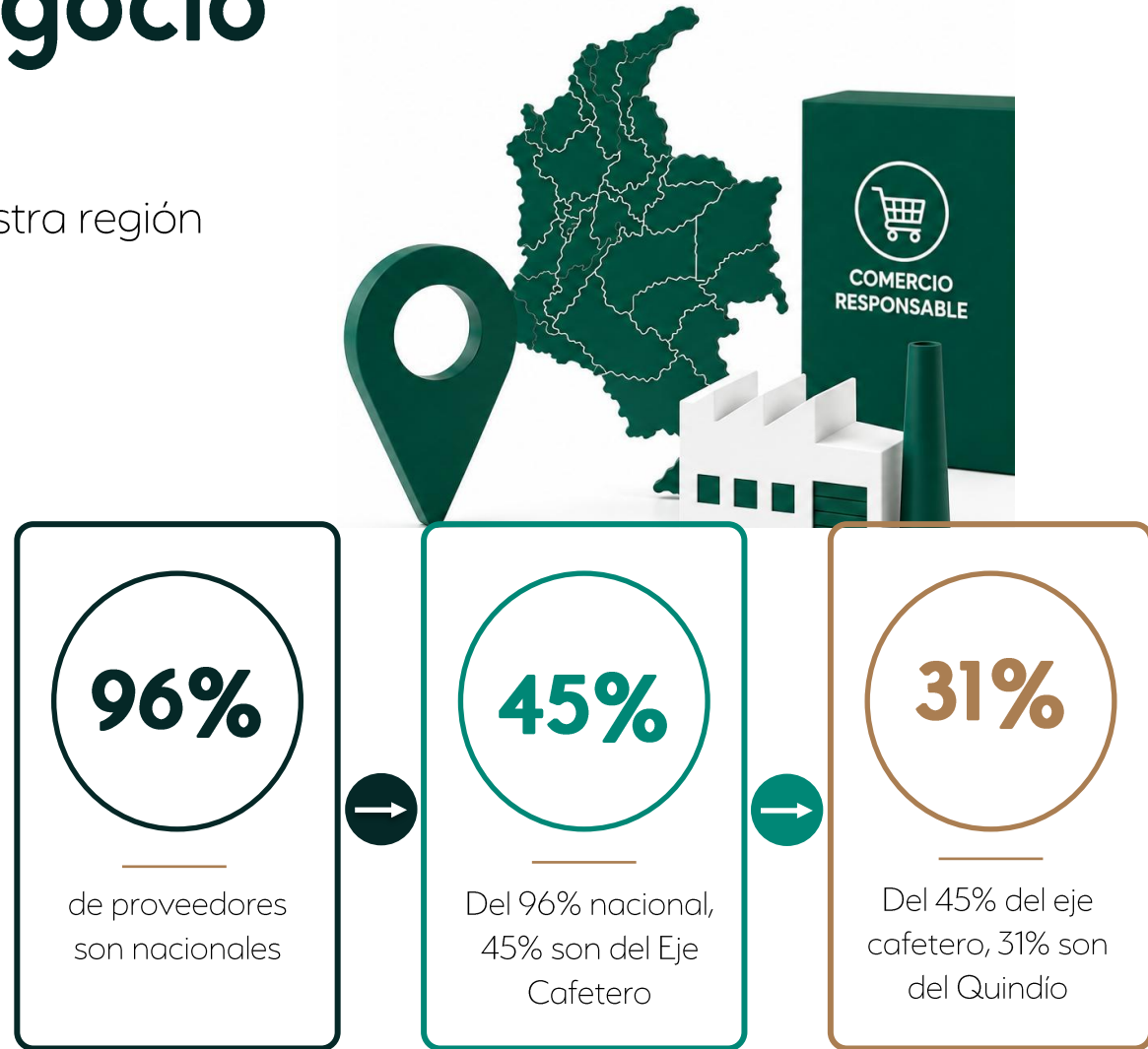


FORTALECEMOS NUESTRA REGIÓN



IMPULSAMOS EL DESARROLLO INDUSTRIAL

Agrobol está comprometida con fortalecer el tejido empresarial del país a través de la adquisición de bienes y servicios a proveedores locales. Apostamos por la economía local como una vía para construir relaciones sostenibles, generar empleo regional y reducir el impacto ambiental asociado a las cadenas logística largas.



07 | Modelo de negocio

Fortalecimiento de la innovación y desarrollo tecnológico

Impulsamos la mejora continua de nuestros productos mediante investigación aplicada y cumplimiento normativo

ODS 9 · Meta 9.5



Obtención de dos nuevos registros para ingredientes activos

Fortaleciendo el portafolio y las capacidades técnicas de la organización, reduciendo la dependencia de proveedores y aumentando la competitividad y participación en el mercado



Estos desarrollos cumplen con la normativa vigente

Establecida por el Instituto Colombiano Agropecuario y la Autoridad Nacional de Licencias ambientales

ICA

ANLA

08 | Prácticas Laborales

Cerramos la brecha salarial de género

Remuneración justa y basada en criterios objetivos

ODS 8 · Meta 8.5

Implementamos criterios salariales basados en:



Herramientas DISC:

Perfil por competencias



Política de Plan Carrera:

4 variables, antigüedad, cargo, experiencia y formación

ODS 5 · Meta 5.5

ODS relacionado



70%

de los cargos directivos
están ocupados por mujeres



91%

empleados directos

08 | Prácticas Laborales

Promovemos una organización saludables y el bienestar integral de nuestros colaboradores

ODS 8 · Meta 8.8



Implementamos acciones de promoción y prevención orientadas al cuidado de la salud física, emocional y mental, fortaleciendo habilidades personales, el manejo emocional y espacios de acompañamiento.



A través de nuestro Plan de Bienestar impulsamos iniciativas que favorecen el equilibrio entre la vida laboral, personal y familiar, incluyendo tiempo flexible, programas de ahorro, beneficios financieros y convenios especiales.



Estas acciones contribuyen al bienestar, la motivación y la permanencia de nuestro talento humano



08 | Prácticas Laborales

Formación y desarrollo para todo nuestro equipo

Impulsamos el aprendizaje continuo y la evolución del talento humano

ODS 8 · Meta 8.5



Capacitación interna continua

En 2025 continuamos fortaleciendo habilidades blandas a través de nuestro programa de capacitación interna continua.



Escuela de Excelencia Agrobol

En 2025 continuamos con la implementación de la Escuela de Excelencia Agrobol:

- Formación por módulos en el Ser, el Hacer y el Saber organizacional.
- Énfasis en habilidades blandas, técnicas y entretenimiento práctico.



09 | Prácticas Ambientales

Cumplimiento ambiental bajo licencia ambiental

ODS 12 · Meta 12.4

Ejecutamos auditorías y reportes ambientales de forma anual, de acuerdo con los lineamientos de nuestra licencia ambiental.



Uso responsable de recursos



Gestión integral de residuos



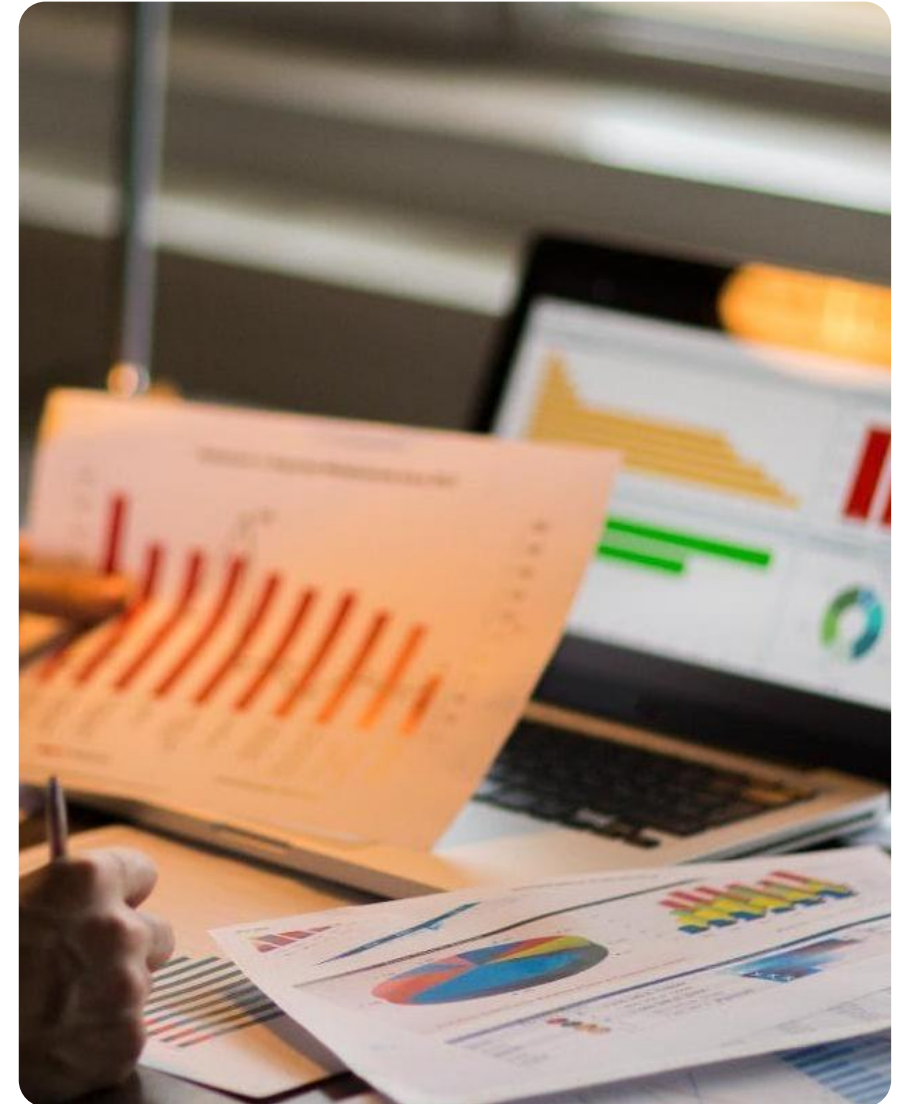
Control emisiones atmosféricas y ruido



Cumplimiento de la normativa ambiental



Capacitación a los colaboradores



09 | Prácticas Ambientales

Construimos conciencia sobre nuestro impacto ambiental.

ODS 13 · Meta 13.3

ODS relacionado

Desde nuestro proceso ambiental se realizó capacitación y sensibilización en:



Ahorro y uso eficiente del recurso hídrico



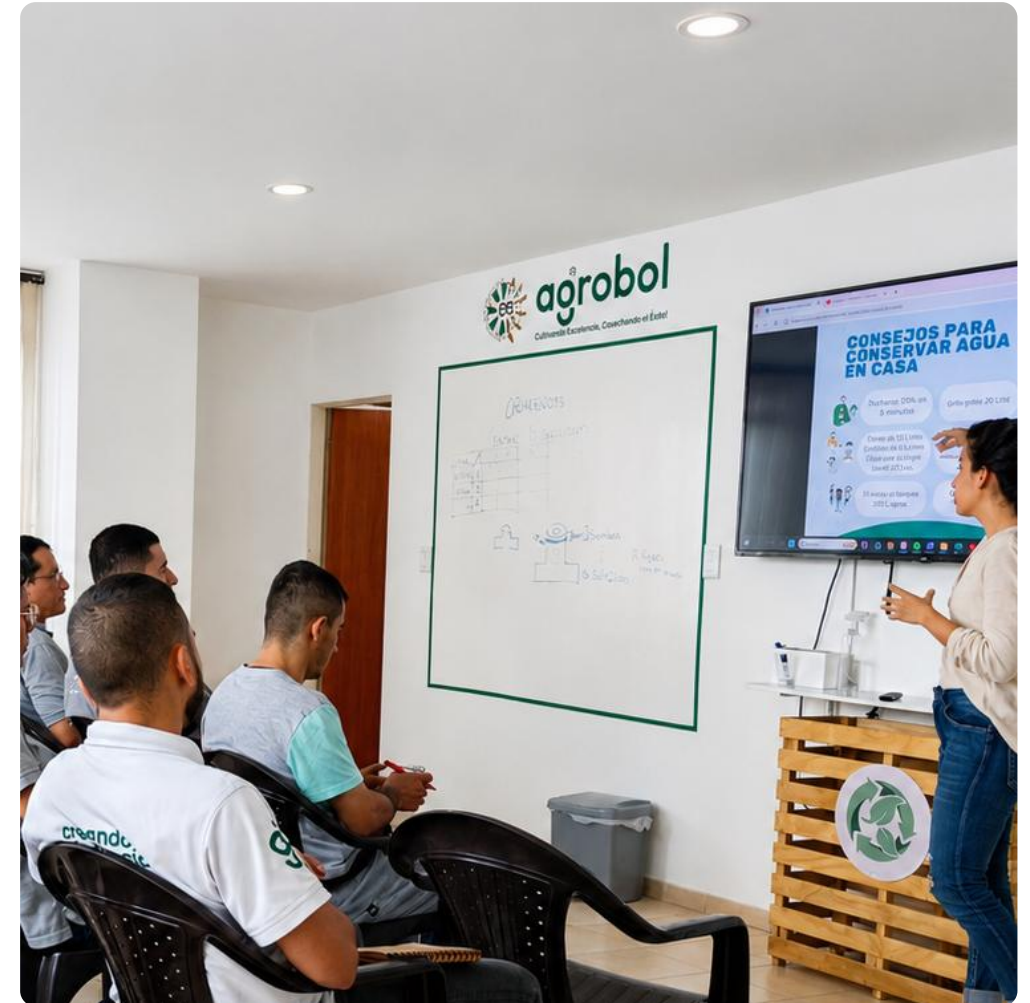
Cambio climático



Contaminación por ruido



Gestión de residuos



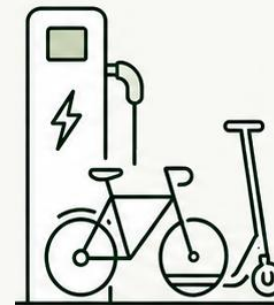
09 | Prácticas Ambientales

Control de emisiones y movilidad sostenible

Monitoreamos nuestro desempeño ambiental y promovemos alternativas de transporte sostenible

ODS 9 · Meta 9.4

Realizamos la medición de emisiones atmosféricas y ruido, obteniendo los siguientes resultados:



Implementamos una estación de carga para bicicletas y patinetas eléctricas, fomentando la movilidad sostenible entre nuestros colaboradores.

09 | Prácticas Ambientales

Gestión de residuos y aprovechamiento de materiales

Promovemos la reducción de residuos y el aprovechamos de materiales dentro y fuera de nuestra operación

ODS 12 · Meta 12.4 y 12.5



Recirculación de residuos peligrosos

Implementamos la recirculación de residuos peligrosos dentro del proceso productivo, evitando su disposición final

2025	2024
13.032 Kg	6.843 Kg



Recuperación de producto posconsumo

Recuperamos producto posconsumo y lo entregamos a gestores autorizados para su aprovechamiento.

2025	2024
97.281 Kg	104.300 Kg



Gestión adecuada de residuos peligrosos

Gestionamos de manera adecuada los residuos peligrosos generados en nuestra operación.

2025	2024
1.228 Kg	1.237 Kg

10 | Prácticas con la comunidad

Alianzas con impacto social

Comprometidos con el desarrollo de la niñez y la comunidad

ODS 10 · Meta 10.2 ODS relacionado



Mantenemos una alianza con la **Fundación Hogar El Rosario**, una organización dedicada a brindar atención integral a niños, niñas y adolescentes en situación de vulnerabilidad.



El enfoque de la fundación busca:

- Prevenir la deserción escolar
- Fortalecer vínculos familiares
- Ofrecer espacios seguros para el desarrollo académico y personal



Esta alianza representa nuestro compromiso con la equidad social y el apoyo a comunidades en riesgo.



Seguimos construyendo valor sostenible

En Agrobol S.A.S. BIC continuamos fortaleciendo una gestión responsable, enfocada en el bienestar de las personas, la mejora continua de nuestros procesos y el compromiso con el desarrollo sostenible.

Agradecemos a nuestros colaboradores, clientes, proveedores y demás grupos de interés por acompañarnos en este camino de crecimiento y construcción de valor compartido.



agrobol

Calle 51#6-18

Vía Jardines, Bodega 2

Armenia, Quindío. Colombia

info@agrobol.com.co

+57 321 644 9440

agrobol.com.co

creando con-ciencia